

Führungskräfteentwicklung Basics

Sie wollen Ihre Kompetenzen als neue oder junge Führungskraft ausbauen. Sie möchten Ihre Fähigkeiten optimal einsetzen, selbstbewusst vor Ihre Mitarbeiter treten und von Anfang an als souveräner Leader auftreten.

Folgende Module bieten wir an:

Selbstkompetenz und Selbstführung

Wer andere führen will, muss sich selbst führen können. Voraussetzung dafür ist ein hohes Maß an Selbsterkenntnis und Selbstbewusstheit.

Ihr Nutzen:

Verhaltenspräferenzen sind erkannt und können als Ressource genutzt werden. Die Wirksamkeit Ihres Verhaltens bezogen auf die Leistung Ihrer Mitarbeiter ist Ihnen bewusst und ermöglicht Ihnen eine motivierende Mitarbeiterführung. Persönliche Wachstumsfelder sind Ihnen bekannt und können für Ihre Weiterentwicklung genutzt werden.

Ihre persönlichen Werte sind zum Führungs-Kompass ausgerichtet. Sie haben eine wegweisende Vision als Richtschnur für Ihre Karriereplanung und Mitarbeiterführung entwickelt. Sie haben Rollenklarheit und kennen Ihre Aufgaben.

Neu als Führungskraft – die ersten 100 Tage

Ihr Nutzen:

Rollensicherheit, Erwartungsdruck in Ziele verwandelt, wichtige Sparringspartner ermittelt, Blitzdiagnose des neuen Teams, Meilensteinplan für die ersten 100 Tage.

Entspannt und gut präpariert vermeiden Sie jede Falle der ersten 100 Tage. Sie legen einen Start hin, der die Kultur so prägt, wie Sie das auch wirklich wollen.

Mitarbeitergespräche führen

Ihr Nutzen:

Ihre Mitarbeitergespräche sind sowohl klar und zielorientiert als auch wertschätzend und konstruktiv. Ihre Mitarbeiter fühlen sich verstanden und einbezogen. Sie gehen motiviert und leistungsstark aus dem Gespräch. Sie selbst kennen Ihre Gesprächsstärken und wissen, wie Gesprächspartner Ihre Schwachpunkte treffen können. Diesen Herausforderungen begegnen Sie mit Souveränität. Sie können eigene und andere Interessen auch bei Zeitknappheit unter einen Hut bringen. Die Zusammenarbeit ist reibungslos, effektiv und es entsteht ein guter work flow.