



Margit Rehmund-Hess

Berufliche Erfahrungen und Qualifikationen

Seit 1997 selbstständig als Organisationsberaterin, Trainerin und Mediatorin
1974 - 1986 Berufsausbildung und langjährige Berufspraxis als Diplom-Bibliothekarin in der Wirtschaft

Seit 1981 freiberufliche Dozentin in der beruflichen Aus- und Fortbildung

1987 - 1993 Mitarbeiterin in einer Hamburger Unternehmensberatung.

Schwerpunkte: Knowledge Management, Projektmitarbeit und Projektleitung

Seit 2002 spezialisiert auf Begleitung von Veränderungsprozessen, Konzeption von Großgruppenkonferenzen, Konfliktmoderation in Unternehmen und Organisationen

Ausbildung

Ausbildung zur Diplom-Bibliothekarin an der FH Bibliothekswesen in Hamburg
Studium Pädagogik, Soziologie und Psychologie an der Universität Hamburg (Diplom-Pädagogin)

Ausbildung in der Themenzentrierten Interaktion nach Ruth Cohn

Weiterbildung Konfliktmoderation

Ausbildung zur Mediatorin

Großgruppenmoderation: RTSC, Open Space, World Café

Zertifizierter reteaming Coach

Zertifizierung zur DISG-Trainerin

Zertifizierung für SDI - Strength Deployment Inventory

Fortbildungen: NLP, Klientenzentrierte Gesprächsführung, Gestaltpädagogik,

Transaktionsanalyse, und Gewaltfreie Kommunikation

Kontinuierliche kollegiale Supervision

Mitglied im Supervisionsnetzwerk Hamburg

Selbstverständnis

Mein Motto: "Annehmen, was ist, entwickeln, was sein könnte."

Respekt, Neugier und Achtsamkeit im Umgang mit Menschen, gegenüber Strukturen und Prozessen sind wesentliche Aspekte meiner Haltung und meiner Herangehensweise als Beraterin.

Ich respektiere die Unterschiedlichkeit und achte auf das enorme Potenzial, das in jedem Einzelnen und in der Organisation als Ganzem steckt. Durch eine gut überlegte Kombination aus konstruktiven Fragen und wertschätzendem Feedback setze ich Impulse, die es ermöglichen Entwicklungsschritte zu machen, denn es ist nie zu spät, um erfolgreich zu sein.