

## Umgang mit Veränderungen

### Chancen im Change gemeinsam nutzen

Workshop für Führungskräfte und Mitarbeiter

Gehen Sie mit Ihren Mitarbeitern von Anfang an in den Dialog und begeben Sie sich gemeinsam auf Lösungssuche. Binden Sie alle Beteiligten möglichst frühzeitig in den Prozess ein. Bündeln Sie die gesamten Energien auf dem Weg zum Ziel, denn die Notwendigkeit und der Nutzen der Veränderung werden in erster Linie durch eine offene und gestaltete Kommunikation vermittelt. Sprechen Sie gemeinsam über die Erfolge und Widerstände in Ihrem Veränderungsprozess. Kommen Sie gemeinsam am Ziel an.

Wir unterstützen die gesamte Abteilung oder die ganze Organisation und geben Ihrem Unternehmen wichtige Impulse. Wir moderieren Großgruppenkonferenzen oder leiten einen Erfahrungsaustausch zu ausgewählten Fragen an.

#### Ihr Nutzen:

Ihr Unternehmen ist in Bewegung und überwindet auch Turbulenzen souverän, denn der Changeprozess basiert auf einem größtmöglichen Commitment aller Beteiligten. Die Chancen des Erfolgs werden höher eingeschätzt als das Risiko des Scheiterns. Niemand betrachtet Veränderung mehr als Bedrohung der eigenen Komfortzone, sondern setzt sich aktiv und kompetent für die Entwicklung des Unternehmens ein. Changemanagement heißt „**Menschen bewegen**“, denn nur Menschen können etwas bewegen. Dabei gilt es das Alte, die Vergangenheit, zu würdigen. Denn das alte Tun hat ja bis jetzt funktioniert und das Neue muss noch wachsen.