

Umgang mit Veränderungen

Die Führungskraft als Changemanager: Changetools für Führungskräfte Workshop für Führungskräfte

Mitarbeitern etwas zutrauen, auf Kommunikation und Feedback bauen, die Vision konsistent vermitteln und Strategien im Alltagshandeln konsequent verankern, Führungskräfte haben hier als Motivator und Multiplikator eine entscheidende Orientierungsfunktion.

Dieser Workshop vermittelt Führungskräften das Know-how für Ihre Rolle als Changemanager. Sie erhalten profunde Kenntnisse darüber, welche Reaktionen Veränderungsprozesse auf der menschlichen und der emotionalen Ebene auslösen und wie diese Mechanismen den strategischen Erfolg beeinflussen können. Sie kommunizieren Veränderungen im Einzelgespräch und in Gruppen auf effektive Weise und gehen zielführend mit Widerständen um.

Ihr Nutzen:

Sie treten Ihren Mitarbeitern als souveräne und einfühlsame Führungskraft gegenüber und geben ihnen Orientierung und Sicherheit. Sie verbessern dadurch die Produktivität Ihrer Mitarbeiter in Veränderungsprozessen. Sie reagieren frühzeitig auf Stolpersteine und setzen Veränderungen schneller um. Sie nutzen das Handwerkszeug als Changemanager und erhöhen Ihre Wirksamkeit auf personaler und organisationaler Ebene.

Souveräner Umgang mit beruflicher Veränderung

Workshop für Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen

Wie Betroffene auf anstehende Veränderungen reagieren, hängt entscheidend von der Art und Weise ab, wie solche Prozesse gestaltet bzw. begleitet werden. In diesem Workshop machen sich Ihre Mitarbeiter mit den psychologischen Aspekten in Veränderungsprozessen vertraut. Sie lernen Widerstände zu identifizieren und in Chancen statt in Problemen zu denken. Sie entdecken Ihre eigenen Stärken als wichtigste Kraftquelle und mobilisieren Fähigkeiten, um Widerstände abzubauen und Veränderungen souverän und selbstbewusst zu nutzen.

Ihr Nutzen:

Sie erzielen einen doppelten Gewinn: Sie helfen Ihren Mitarbeitern dabei, gezielt die richtigen Kompetenzen aufzubauen und ihr Potenzial für Veränderungen zu beiderseitigem Nutzen einzubringen. Ihre Mitarbeiter sind emotional gestärkt und entdecken neue Chancen, die eine aktive Rolle bei der Gestaltung von Veränderungen an ihrem Arbeitsplatz möglich machen.