

Dialogkonferenzen

Manchmal betreffen Veränderungen die ganze Organisation oder große Abteilungen. Dann kann es wichtig sein, möglichst alle oder viele Menschen für die Veränderung zu gewinnen.

Unsere Dialogkonferenzen geben Führungskräften und Mitarbeitern die Möglichkeit Veränderungen mit Mut und Humor anzugehen. Wir machen auf aufbauende Weise kollektive Sorgen sichtbar, bündeln vorhandene Ressourcen und steuern Lösungen an.

Wir begrüßen unterschiedliche Standpunkte und Sichtweisen, vernetzen Mitarbeiterpotenziale und wecken Zuversicht und Begeisterung für die Zukunft. In einem Projektteam werden die Ideen einer Dialogkonferenz in Strategien bzw. Maßnahmen übersetzt.

Ihr Nutzen:

Wir unterstützen die Führungskraft, ihre Zielvorstellungen prägnant zu bündeln und die Mitarbeiter für die konkrete Umsetzung zu gewinnen.

- Wir entwickeln gemeinsam mit der Führungskraft ein Design, wie sie ihre Mitarbeiter von der Notwendigkeit der Veränderung überzeugt und im Kontext des Guten aufrüttelt.
- Durch unsere Fragen führen wir die Führungskraft durch alle relevanten Perspektiven. Dadurch weiß sie, wen sie berücksichtigen muss und wo Stolpersteine sind.
- Die Führungskraft ist mit dem Veränderungsdruck nicht allein, sie gibt Rahmenbedingungen und Ziele vor. Sie trifft Entscheidungen, nimmt ihre Leadershiprolle wahr, muss sich aber nicht mit dem operativen Geschäft auseinandersetzen.
- Insbesondere für Großgruppenveranstaltungen gilt: Wir sorgen für ein Gesamtkonzept, einen Namen, einen Maßnahmenplan und binden bereits frühzeitig eine Vorbereitungsgruppe mit ein. Die Führungskraft kann sich während der gesamten Veranstaltung auf ihre Kernaufgaben konzentrieren, ohne Moderationsaufgaben erfüllen zu müssen.