

Stärkenmanagement

Zur Entwicklungsbegleitung Ihres Unternehmens, Ihres Teams oder einzelner Mitarbeiter bieten wir Coachings und Workshops zum Leistungs- und Stärkenmanagement mit einer eingehenden Potenzialanalyse an.

Die Potenzialanalyse in vier Schritten:

Fragebogen plus Auswertung plus schriftlicher Report plus Coaching

Die Potenzialanalyse ermittelt unter anderem:

- Stärken und Fähigkeiten
- Lernfelder und vergessene Ressourcen
- Stärken in der Kommunikation mit anderen
- Qualitäten und Rollen im Team
- Führungsstil und Einschätzung von Mitarbeitern

So gewinnen Sie ein Verständnis dafür, wie viele unterschiedliche Verhaltensstile es gibt und für welchen Stil Sie eine besondere Ausprägung haben. Stärken und Potenziale werden sichtbar und können so noch effektiver eingesetzt werden.

Ihr Nutzen als Führungskraft:

- Ihr nächster Karriereschritt ist noch besser planbar, da Sie Ihre Stärken und den Nutzen, den andere davon haben werden, noch mehr zum Einsatz bringen können.
- Sie lassen sich nicht mehr von anstrengenden Mitarbeitern stressen.
- Sie können sich gezielter auf Mitarbeitergespräche einstellen, Ihre Mitarbeiter noch besser führen und zu erfolgreichen Leistungen bringen.

Ihr Nutzen als Führungskraft und als Personalentwickler:

■ Einzelcoachings für Mitarbeiter und Führungskräfte

Effektives Herausarbeiten der Stärken, konzentriertes, punktgenaues Coaching und ein zielgerichtetes Arbeiten an den Themen, die für eine Weiterentwicklung wirklich wichtig sind.

■ Teamentwicklungsprozesse

Teammitglieder erkennen sich in ihren Unterschiedlichkeiten und sehen, dass jeder Stärken und Eigenheiten hat. Teammitglieder und Führungskraft können die Potenziale des gesamten Teams gezielter einsetzen, das führt zu mehr Produktivität und Arbeitszufriedenheit.

■ Führungskräfte training

Ihre Führungskräfte haben ein größeres Verständnis für die Unterschiedlichkeit von Mitarbeitern. Sie können in den vermeintlichen Schwächen Ressourcen erkennen, die an der richtigen Stelle zur Stärke werden können. Sie werden zu Talentscouts und bauen somit die Produktivität ihres Teams oder ihrer Abteilung aus.