

## **Teamstärken managen**

### **Discovery Teamworkshop und Reteaming**

Dieser Workshop zeigt Ihnen und Ihrem Team genau, welche Potenziale in allen Teammitgliedern stecken, welche Sie davon nutzen und welche Potenziale brachliegen. Die Unterschiedlichkeit Ihrer Teammitglieder wird zu einem Kraftfeld gebündelt, so dass Sie nicht nur gute Einzelspieler haben, sondern eine hervorragende Mannschaft. Wenn das Team durch den Discovery Workshop seine Stärken kennengelernt hat, geht es in die Neuausrichtung Ihrer Ziele oder Vorhaben.

#### **Ihr Nutzen:**

- Ihr Team kennt seine Stärken zu 100%. Individuelle Eigenarten werden nicht mehr als Störung empfunden, sondern können für die Arbeit im Team genutzt werden. Die Akzeptanz für Stärken und Schwächen einzelner wächst, dadurch wird weniger Zeit mit Beziehungsklärungen verbracht. Die gewonnene Zeit kommt der Produktivität zugute. Die Potenziale des Teams können noch gezielter eingesetzt und genutzt werden.
- In Zukunft arbeitet Ihr Team an Lösungen und nicht an Problemen. Ihr Team trägt so die Verantwortung für die Entwicklung von Lösungsschritten in hohem Maße mit.
- Ihr Team wächst nicht nur fachlich zusammen, sondern auch menschlich. Der Respekt und die Neugier für das, was jemand gut kann und was ein anderer besser kann, werden größer. Die Grundlagen für eine offene Feedbackkultur sind gelegt und Feedback ist damit nicht mehr alleine Sache der Führungskraft.

Arbeitsgrundlage ist Insights Discovery, ein Instrument zur Potenzialerschließung im Team. Das weitere Vorgehen im Teamworkshop orientiert sich an den vier Phasen des Reteaming-Konzepts:

1. Ziele erarbeiten
2. Ressourcen sichtbar machen und Motivation stärken
3. Maßnahmen und Aufgaben planen
4. Die erreichten Ergebnisse und Erfolge festigen