

## **Strategieentwicklung**

Wir beraten und begleiten Sie bei strategischen und kulturellen Veränderungen in Ihrem Unternehmen und moderieren Ihre Veranstaltungen. Ausgangspunkt ist der jeweils konkrete Veränderungsbedarf, für den spezifische Maßnahmen gesucht werden.

## **Strategiekonferenzen**

Wir entwickeln Großgruppenkonferenzen (Real Time Strategic Change), die Ihrem Unternehmen oder Ihrer Organisation neue Strategien und Möglichkeiten eröffnen.

Großgruppenkonferenzen bieten eine große Chance, Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten. Sie ermöglichen eine Mobilisierung aller Kräfte in Ausrichtung auf ein gemeinsames Ziel. Durch dieses Vorgehen fällt das Entwickeln neuer Strategien und neuer Sinnggebung erstaunlich leicht.

Wichtige Erfolgsfaktoren sind hierbei:

- Berücksichtigung des gesamten Systems oder eines repräsentativen Querschnitts
- Konkrete Zukunftsvorstellungen der Führung
- Überzeugung des Managements von der Notwendigkeit und Forderung des Wandels

## ***Unser Vorgehen***

Bei einer RTSC-Konferenz (Real Time Strategic Change), die über mehrere Tage verläuft, arbeiten bis zu 100 und mehr Personen gleichzeitig an einem Entwicklungsvorhaben oder einer strategischen Veränderung für ihr Unternehmen.

Der Konferenz geht eine eingehende Klärung der Ausgangssituation im Unternehmen, die Darstellung der aktuellen Problemlage und eine sorgfältige Erarbeitung der Konferenzziele voraus.

Typische Phasen einer RTSC-Konferenz:

1. Beginn, Anwärmen und Einsteigen, Aufrütteln
2. Zukunft entwerfen, Ziele überarbeiten und präzisieren, Identifikation mit dem Zielzustand herstellen und erste Ideen für die Umsetzung der Ziele sammeln.
3. Spielregeln für die zukünftige Zusammenarbeit erarbeiten, Maßnahmen planen und Konsequenzen ableiten.